

# Un Master de Démographie à Strasbourg ... ...Et après ?

*4<sup>e</sup> enquête d'insertion*

le 30 mars 2012

# L'enquête de 2012

→ Sur 9 promotions : 2003 à 2011

95 envois / 77 réponses (81%)

→ Quatrième enquête après celles de :

- \* décembre 2004 (une seule promotion)

- \* avril 2007 (4 promotions)

- \* avril 2009 (6 promotions)

1- Parmi les non répondants (18), seulement 5 pour lesquels nous n'avons aucune nouvelle

2- Au total si on ajoute les informations indirectes aux réponses :

→ 95% de personnes pour lesquelles on a des informations précises

# Contexte et origine des étudiants

- 1- **Bientôt les 20 ans de la formation** – réseau d'anciens s'étoffe
- 2- Reconnaissance de la formation **en interne (Unistra) et nationalement (Labex iPOPs / Evaluation AERES)**
- 3- **Ouverture de la formation à la recherche** (prochaine maquette)
- 4- **Un recrutement qui a changé.** De plus en plus de recrutements sur le site de Strasbourg. Ce résultats est conforme aux résultats des enquêtes nationales montrant que la mobilité des étudiants a diminué depuis la mise en place du système LMD.

## Proportion d'étudiants ayant suivi la Licence de démographie

Aviez-vous suivi une Licence de démographie ?	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
Oui	74%	71%	73%
Non	26%	29%	27%
Total	100%	100%	100%

## Université d'origine

Votre Université d'origine	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
Strasbourg	38%	83%	58%
Nord-Est	12%	6%	9%
Sud	5%	3%	4%
Sud Est	7%	3%	5%
Etranger	10%	3%	6%
Nord Ouest	17%	3%	10%
Nord	7%	0%	4%
Paris	5%	0%	3%
Total	100%	100%	100%

# Contexte et origine des étudiants

## Université d'origine

Votre Université d'origine	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
<b>Strasbourg</b>	<b>38%</b>	<b>83%</b>	<b>58%</b>
Nord-Est	12%	6%	9%
Sud	5%	3%	4%
Sud Est	7%	3%	5%
Etranger	10%	3%	6%
Nord Ouest	17%	3%	10%
Nord	7%	0%	4%
Paris	5%	0%	3%
Total	100%	100%	100%

## Formation initiale

Quelle formation (ou discipline) avez-vous faite avant la démographie ?	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
<b>Sociologie</b>	<b>38%</b>	<b>77%</b>	<b>56%</b>
Statistiques / Econométrie / Mathématiques appliquées	26%	11%	19%
Géographie	19%	6%	13%
Autres	17%	6%	12%
Total	100%	100%	100%

### 3. Situation d'emploi en 2012

Probabilité d'occuper un emploi  $\Rightarrow$  hors « poursuite d'études » et « arrêts de recherche »

**100%** de la promotion 2011 occupe un emploi – EN BRUT (en ne comptant pas les personnes ayant continué leurs études ou celles ayant arrêté de chercher un emploi pour une raison personnelle)

**86%** des répondants des promotions 2003\_2008 et 2009\_2011 – EN NET (en comptant les personnes ayant continué leurs études ou celles ayant arrêté de chercher un emploi pour une raison personnelle)

	Promotions		
Avez-vous actuellement un emploi ?	2003 à 2008	2009 à 2011	Total
Noon et je n'ai jamais occupé d'emploi	2%	9%	5%
Non mais j'ai déjà occupé un emploi	10%	9%	9%
<b>Oui</b>	<b>88%</b>	<b>83%</b>	<b>86%</b>
Total général	100%	100%	100%

# Type de contrat

-Les trajectoires / contrats :

⇒ Majoritairement des CDD au départ mais augmentation de la part des CDI

-En 2012 :

	Promotions		
Type de contrat	2003 à 2008	2009 à 2011	Total
<b>CDI</b>	<b>70%</b>	<b>52%</b>	<b>62%</b>
CDD	30%	42%	35%
Vacataire	0%	6%	3%
Total général	100%	100%	100%

# Qui sont les employeurs des diplômés en 2012 ?

⇒ Majoritairement dans la **sphère publique et para publique**

Secteur de l'employeur	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
<b>Public</b>	<b>33%</b>	<b>23%</b>	<b>28%</b>
<b>Para public</b>	<b>23%</b>	<b>29%</b>	<b>25%</b>
<b>Privé</b>	<b>23%</b>	<b>29%</b>	<b>25%</b>
Observatoires	10%	10%	10%
Collectivité territoriale	10%	6%	8%
Agence d'urbanisme	3%	3%	3%
Total général	100%	100%	100%

-Nature des postes pourvus:

⇒ **Chargé d'études (47%)**, Statisticien (8%) , Chargé de mission (8%), Consultant, Assistant d'études, chercheur, contrôleur de gestion, ...

## Où travaillaient les diplômés en 2012 ?

Lieu d'activité actuelle	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
<b>Strasbourg</b>	<b>25%</b>	<b>66%</b>	<b>58%</b>
<b>Ile-de-France</b>	<b>30%</b>	<b>22%</b>	<b>9%</b>
<b>Centre</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>
Nord-Est	10%	3%	5%
Sud	10%	3%	6%
Etranger	8%	0%	10%
Nord-Ouest	4%	0%	4%
Est	3%	0%	3%
Total	100%	100%	100%



## Dans quels domaines travaillent les diplômés ?

Secteur de l'employeur	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
<b>Education formation</b>	<b>25%</b>	<b>27%</b>	<b>26%</b>
Social	15%	17%	16%
Marketing / Banque / Aussurance	18%	13%	16%
Economie - Developpement territorial - Urbanisme	13%	17%	14%
<b>Santé</b>	<b>10%</b>	<b>20%</b>	<b>14%</b>
Recherche	13%	3%	9%
Famille	8%	3%	6%
Total	100%	100%	100%

# L'accès à l'emploi

- Moyen par lequel les personnes ont trouvé leur emploi (actuel) :
  - **Stage** (**18%** - *25% des promotions 2009-2011*),
  - **Annonce générale** (**38%** - *43% dans les promotions 2003-2008*),
  - **Annonce du département** (**11%** - *16% des promotions plus récentes*),
  - 
  - ....

- Nombre moyen de contrats depuis l'obtention du diplôme
  - ⇒ **2,7** pour les promotions 2003\_2008
  - ⇒ **1,3** pour les promotions 2009\_2011

# La rémunération

⇒ **75%** des répondants ayant ou ayant eu un emploi donnent leur salaire net mensuel – *seulement 62% des promotions 2009\_2011 contre 86% des plus anciens ... Un tabou ?*

⇒ Salaires conformes aux grilles

⇒ Progressent avec *l'ancienneté* et le *mobilité professionnelle* (négociations et grilles)

Au moment de l'enquête 2012 / salaire net mensuel (ETP)

	2003_2008	2009_2011	Ensemble
Salaire moyen (en euros)	1940	1560	1 800



# La rémunération– effet « région »

Au moment de l'enquête 2012 / salaire net mensuel (ETP)

	<b>2003_2008</b>	2009_2011	<b>Ensemble</b>
Salaire moyen (en euros)	1950	1550	<b>1 800</b>
<b>Alsace</b>	<b>1650</b>	1500	<b>1550</b>
<b>Ile de France</b>	<b>2100</b>	1750	<b>1990</b>

# La rémunération– effets « type de contrat »

Au moment de l'enquête 2012 / salaire net mensuel (ETP)

Type de contrat	Promotions		Total
	2003 à 2008	2009 à 2011	
CDD	1750	<b>1650</b>	1750
CDI	<b>2050</b>	1550	1900
Total	1950	1600	1800

# Les points forts de la formation

Polyvalence, pluridisciplinarité et ouverture

Bonne formation en démographie (analyse, projections, ...)

Maîtrise technique de certains logiciels (SAS/Cartho/SPAD/Excel/...)

Bonne connaissance des sources de données

Compétences d'analyse et rédactionnelle

Les stages

Taille des promotions (travail en équipe, proximité, « niche »)

Equipe pédagogique disponible

Existence d'un réseau

**Généraliste – Complète – Intégrée**

# Améliorations attendues de la formation

Renforcer certaines **compétences techniques** : SAS, Access, ...

Renforcer les enseignements **en anglais** (→ 1 sem. sup. dans la nouvelle maquette)

Renforcer les compétences en **statistiques** (→ fait dans la nouvelle maquette)

Ajouter **certaines enseignements** : SQL, SPSS, VBA, Sgbd

Développer des **partenariats** (→ DemoPro / Labex iPOPs / SAGE)

**Professionaliser** davantage : stages, intervenants, enseignements

Améliorer la **visibilité** de la formation (→ nouveau site juin 2013)

**Equilibrer** le contenu de la formation (→ fait dans la nouvelle maquette)

Explorer de nouveaux débouchés : **privés, concours de la fonction publique, ...**

Donner la possibilité **de se spécialiser**